



Política de Derechos Humanos

Pág.0

14 de noviembre de 2022

Contido

0. CONTROL DE VERSIÓNS	2
1. Finalidade	3
2. Ámbito de aplicación	4
3. Compromiso	4
4. Desenvolvemento	5
5. Goberno	6

0. CONTROL DE VERSIONS

Version	Data	Modificaci3ns
1	14 11 22	Version Inicial. Aprobada polo Consello de Administraci3n.

COSMA, S.A. xestiona servizos ambientais esenciais, actividade en crecente demanda pola cidadanía e que son imprescindibles para o progreso sostible e o benestar das persoas.

A compañía esfórzase no seu día a día para ser un referente en solucións globais, eficientes e innovadoras, á vez que desexa ser percibida como un empregador xusto e cumpridor, un bo socio e colaborador, e sempre cun compromiso responsable coas comunidades nas que opera.

1. Finalidade

Por medio da presente Política, aliñada cos Principios Reitores para Empresas e Dereitos Humanos, aprobados polo Consello de Dereitos Humanos das Nacións Unidas (2011), e co Pacto Mundial ao que FCC Aqualia adheriuse en 2020, **COSMA, S.A.** declara o seu compromiso en respectar os dereitos humanos contidos na Declaración Universal de Dereitos Humanos de Nacións Unidas, e aqueloutros recollidos tanto na Declaración da Organización Internacional do Traballo (OIT), relativa aos principios e dereitos fundamentais no traballo, como no denominados oito convenios fundamentais da OIT.

COSMA, S.A. entende que os dereitos humanos deben ser protexidos e asegurados por todos os Estados, pero considera esencial que a propia compañía, dentro do seu ámbito de influencia, e de acordo ao marco legal de cada país, deba respectalos e fomenta o seu cumprimento.

Naqueles casos nos que a lexislación nacional e os estándares internacionais sobre dereitos humanos entren en conflito, **COSMA, S.A.** o marco legal, buscando, con todo, protexer na maior medida posible, o recollido nos citados convenios internacionais.

2. Ámbito de aplicación

A protección e o respecto aos dereitos humanos, como elemento fundamental da cultura corporativa e dos valores de **COSMA, S.A.**, son de aplicación en todas as actividades.

COSMA, S.A. esixe idéntico grao de protección entre os seus socios, colaboradores e provedores, conforme se dispón no vixente Código Ético e de Conduta da compañía.

3. Compromiso

Liberdade de asociación e negociación colectiva

COSMA, S.A. considera a negociación colectiva a base do dialogo entre a compañía e os seus empregados, e comprométese a recoñecer en todo momento o dereito dos traballadores á liberdade de asociación, e a colaborar de maneira construtiva cos representantes libremente elixidos polos traballadores, dentro do marco legal nacional.

Emprego digno e remunerado

COSMA, S.A. asegura unas condiciones de traballo xustas e favorables, un emprego digno e remunerado, e garantiza o dereito ao descanso ao tempo libre, conforme á lexislación laboral do país.

COSMA, S.A. comprométese a unha remuneración equitativa e satisfactoria en función do mercado laboral local, da formación, experiencia e responsabilidades do traballador, e de acordo aos convenios e lexislación laboral de cada país, incluíndo salarios mínimos, beneficios sociais e horas extra.

COSMA, S.A. opónse a calquera tipo de violencia, acoso ou abuso na contorna laboral, cumprindo a normativa vixente, e procurando un trato digno a todos os individuos cos que traballa.

Traballo forzoso e traballo infantil

COSMA, S.A. opónse ao traballo forzoso ou involuntario, á retención de documentación, ou a calquera outro tipo de forma moderna de escravitude ou servidume, do mesmo xeito que a calquera modo de tortura, trato cruel, inhumano ou degradante.

COSMA, S.A. respecta os dereitos dos nenos e rexeita o traballo infantil, en cumprimento do establecido nos convenios 138 e 182 da OIT.

Diversidade e inclusión

COSMA, S.A. rexeita calquera tipo de discriminación por raza, cor, sexo, idioma, relixión, opinión política, orixe nacional ou social, estado civil, posición económica, discapacidade ou calquera outra condición persoal.

Seguridade e Saúde

COSMA, S.A. garante a seguridade dos seus traballadores e das súas operacións, mellorando continuamente as condicións laborais e creando unha contorna laboral segura e saudable.

COSMA, S.A. comprométese a levar a cabo todas as accións necesarias para non comprometer a seguridade, saúde e integridade dos seus clientes e usuarios.

Privacidade dos datos

COSMA, S.A. comprométese a realizar un uso responsable dos datos persoais e da información recollida, tendo especial coidado cos datos dos seus empregados e clientes.

Respecto ás comunidades

COSMA, S.A. comprométese a establecer relacións de respecto e credibilidade coas comunidades locais onde exerce as súas actividades, sensibilizándose cara aos seus dereitos en materia de recursos naturais, acceso á sanidade, educación, cultura e tradición.

COSMA, S.A. comprométese a respectar o medio ambiente, valorando o ciclo de vida das súas actividades, así como promovendo as mellores prácticas e condutas na xestión dos seus consumos, residuos e emisións de gases contaminantes.

4. Desenvolvemento

Co fin de asegurar que os principios básicos contidos na presente Política presiden en todo momento a actuación de **COSMA, S.A.** en materia de dereitos humanos, e de acordo aos Principios Reitores sobre as Empresas e os Dereitos Humanos de Nacións Unidas, a compañía definirá e implantará mecanismos suficientes para proceder coa debida dilixencia en materia de identificación, prevención, mitigación e resposta.

En especial:

- Aprobaranse os protocolos oportunos para a identificación, seguimento e xestión, de maneira continuada, dos impactos das actividades do Grupo sobre os dereitos humanos.
- Elaborarase un plan de sensibilización sobre dereitos humanos para empregados, e para a difusión interna e externa da presente Política.
- Defíniranse iniciativas para estender os compromisos desta Política aos nosos colaboradores.

5. Goberno

A aprobación da Política de Dereitos Humanos de **COSMA, S.A.**, así como a supervisión do seu cumprimento, recaen sobre o Consello de Administración.

O desenvolvemento dos compromisos e o seu seguimento realizaranse a través do Comité de Sustentabilidade de FCC Aqualia, baixo a coordinación das direccións de Responsabilidade Corporativa, Recursos Humanos e Compras.

Aínda que esta Política debe ser respectada por todos os traballadores de **COSMA, S.A.**, son os membros do equipo directivo, os principais responsables da implantación eficaz dos seus compromisos.

Esta Política, do mesmo xeito que o resto de políticas de **COSMA, S.A.**, está aliñada coa norma interna de máximo rango, o Código Ético e de Conduta, e co modelo de cumprimento de COSMA, S.A..

Calquera violación da Política debe ser comunicada a través da Canle Ética da Compañía, establecido no seu Código Ético e de Conduta.