
Código Ético e de Conduta

Versión aprobada polo **Consello de
Administración de COSMA, S.A.** de
14 de novembro de 2022

A visión de COSMA, S.A. define o futuro que perseguimos e achega un propósito á nosa acción. Deste xeito, todos compartimos a mesma cultura e estamos adheridos ao mesmo proxecto.

Visión

Ofrecer solucións globais e innovadoras para a xestión eficiente dos recursos e a mellora das infraestruturas, contribuíndo a mellorar a calidade de vida dos cidadáns, e ao progreso sostible da sociedade.

Misión

Deseñar, realizar e xestionar de maneira eficiente e sostible a xestión integral da auga para mellorar a vida dos cidadáns.

Valores

Orientación a resultados

Actuamos perseguindo a mellora e o logro de metas, co obxectivo de facer de COSMA, S.A. unha referencia en rendibilidade e competitividade.

Honestidade e respecto

Queremos ser recoñecidos por un comportamento honesto e íntegro, merecedores da confianza dos nosos colaboradores, clientes e provedores como socios de referencia y de longo percorrido.

Rigor e profesionalidade

Traballamos con exemplaridade e vocación de servizo aos nosos clientes e desenvolvendo a capacidade dos nosos equipos para buscar solucións eficientes e innovadoras.

Lealdade e compromiso

Favorecemos a diversidade, impulsamos o desenvolvemento profesional e recoñecemos o mérito e a creatividade como estímulos á produtividade e ao progreso.

Benestar e desenvolvemento das comunidades

Somos conscientes do valor que achegan os nosos servizos á sociedade e estamos comprometidos coa protección do medio natural, o desenvolvemento e o benestar das comunidades nas que operamos.

O noso Código Ético e de Conduta desenvolve de forma práctica os valores compartidos en COSMA, S.A. e permite fortalecer unha cultura de cumprimento e apoia a creación de valor ao noso proxecto.

A aplicación do contido do Código, en ningún caso, poderá dar lugar á vulneración das disposicións legais aplicables. De ser apreciada tal circunstancia, os contidos do Código deberán axustarse aos previstos nas devanditas disposicións legais.

O Código Ético e de Conduta de COSMA, S.A.

O Código Ético e de Conduta ten como finalidade promover que todas as persoas vinculadas a COSMA, S.A. se guíen por pautas de comportamento co máis alto nivel de esixencia no compromiso do cumprimento de leis, normativas, contratos, procedementos e principios éticos.

Este Código é de obrigado cumprimento para todas as persoas vinculadas a COSMA, S.A. con independencia da modalidade contractual que determine a súa relación laboral, posición que ocupen ou ámbito xeográfico no que desempeñen o seu traballo.

As pautas de conduta contidas neste Código Ético e de Conduta afectan tamén aos seus provedores, contratistas, colaboradores e outros socios.

Modelo de ética e cumprimento

O modelo de ética e cumprimento de COSMA, S.A. ten como propósito previr e detectar riscos de incumprimento, incluíndo os vinculados a ilícitos penais, así como minimizar os seus eventuais impactos. O presente Código é a norma de maior nivel deste modelo e desenvólvese a través de políticas, procedementos e controis internos que son revisados e actualizados periodicamente.

Para adaptar este modelo ás actividades de COSMA, S.A., analízanse periodicamente os riscos, definindo responsabilidades e comportamentos esperados, asignando recursos para a formación de empregados, e contando con procesos para avaliar o cumprimento e a cultura ética da organización, así como para detectar, notificar e dar resposta a potenciais irregularidades.

O Consello de Administración é o responsable de aprobar tanto o Código Ético e de Conduta como o Modelo de Cumprimento e, en última instancia, de asegurar o clima ético da organización, asistido pola Dirección de Cumprimento de FCC Aqualia. A supervisión do cumprimento do presente Código, e en xeral, a aplicación do Modelo de Cumprimento corresponderá ao Consello de Administración de COSMA, S.A.

COSMA, S.A. aplica o principio de debido control co obxectivo de promover o cumprimento da normativa interna e externa aplicable e para previr, detectar e eliminar condutas irregulares, inadecuadas ou contrarias á mesma.

Principios de ética e cumprimento

- Debes coñecer e aplicar no teu traballo a legalidade vixente.
- Debes aplicar as pautas do Código na túa conduta individual, promover a súa aplicación en toda a organización, contribuír a crear unha cultura de cumprimento, evitar e corrixir calquera comportamento que o contraveña.
- Debes trasladar á Canle Ética toda conduta que creas contraria ao Código e da que teñas coñecemento

Principios de cumprimento

Respectamos a legalidade vixente e cumprimos as normas

Asumimos o compromiso de realizar as nosas actividades empresariais e profesionais de acordo á legalidade vixente en cada un dos lugares onde se desenvolvan.

Somos exemplares na conduta

As nosas actuacións protexen a reputación de COSMA, S.A. e son un exemplo de ética, rigor, profesionalidade e honestidade.

Somos dilixentes e rendemos contas das nosas actuacións

Aplicamos un modelo de ética e cumprimento homoxéneo baseado no debido control para a prevención, detección e erradicación de condutas irregulares.

En COSMA, S.A. entendemos que a aplicación do debido control en materia de ética e cumprimento inclúe unha adecuada avaliación dos modelos de ética e cumprimento dos terceiros cos que mantemos relacións.

Comunicamos as irregularidades

Poñemos en coñecemento da organización as incidencias ou irregularidades das que somos coñecedores a través das canles habilitadas.

Honestidade e Respecto

1. Respectamos a legalidade e os valores éticos.
2. Tolerancia cero ante prácticas de suborno e a corrupción.
3. Actuamos contra o branqueo de capitais e o financiamento de actividades terroristas.
4. Protexemos a libre competencia e as boas prácticas de mercado.
5. Comportámonos de forma ética no mercado de valores.
6. Evitamos os conflitos de interese

Rigor e Profesionalidade

7. Rigor no control, a fiabilidade e a transparencia.
8. Protexemos a reputación e a imaxe de COSMA, S.A..
9. Usamos de forma eficiente e segura os medios e os activos da compañía.
10. Vixiamos a propiedade e a confidencialidade dos datos e a información.

Lealdade e Compromiso

11. Os nosos clientes están no centro.
12. A saúde e seguridade das persoas son principais.
13. Promovemos a diversidade e o trato xusto.
14. Estamos comprometidos coa nosa contorna.
15. Relacionámonos de forma transparente coa comunidade.
16. Estendemos o compromiso aos nosos socios no negocio.

Honestidade e Respetto

1. Respectamos a legalidade e os valores éticos
2. Tolerancia cero ante prácticas de suborno e corrupción
3. Previmos do branqueo de capitais e o financiamento de actividades terroristas
4. Protexemos a libre competencia e as boas prácticas de mercado
5. Comportámonos de forma ética no mercado de valores
6. Evitamos os conflitos de interese

O cumprimento normativo é sempre o noso punto de partida

En COSMA, S.A. temos o compromiso de desenvolver as nosas actividades empresariais e profesionais de acordo con a lexislación vixente, incluída a normativa relativa a sancións internacionais ou medidas restritivas, control de exportacións ou importacións e produtos de dobre uso, así como as normas e procedementos da compañía.

O respecto á dignidade da persoa e aos seus dereitos fundamentais constitúe un elemento básico da conduta de COSMA, S.A..

Todos os empregados de COSMA, S.A. debemos secundar este compromiso, desempeñando as nosas actividades profesionais con total respecto e garantía dos dereitos humanos e liberdades públicas.

A honestidade e o respecto á legalidade e ás normas da compañía deben ser unha constante no comportamento diario de todos os empregados de COSMA, S.A. e, con especial exemplaridade, dos seus directivos

O comportamento segundo os valores da compañía é un criterio na selección e avaliación dos empregados de COSMA, S.A. e na aplicación de medidas disciplinarias cando cumpra.

Debes ter especialmente en conta

COSMA, S.A. promove unha relación de cooperación recíproca coas autoridades nos territorios onde opera. Todas as actividades da compañía deben cumprir adecuadamente coas súas obrigacións, incluíndo as tributarias e cos sistemas de protección social, asegurando que as axudas públicas, as subvencións e outros fondos dos que COSMA, S.A. é beneficiario destínense, exclusiva e diligentemente, para o fin polo que foron concedidos.

Ademais do cumprimento da lexislación vixente, as políticas e normas da compañía son de obrigado cumprimento e incorporan os requirimentos establecidos na Declaración dos Principios e Dereitos Fundamentais no Traballo e os Convenios da Organización Internacional do Traballo.

Debes ter especialmente en conta

Sancións e Embargos Internacionais

Con carácter xeral, as sancións e embargos internacionais son medidas coercitivas que se aplican contra Estados, entidades non estatais ou individuos que supoñen unha ameaza para a paz e a seguridade internacionais. As medidas máis frecuentes son prohibicións de realizar unha actividade comercial ou financeira, así como prohibicións de visado ou de viaxe impostas por un organismo multilateral ou por un estado.

Pódense consultar os países sancionados nas seguintes ligazóns de información:

<https://sanctionssearch.ofac.treas.gov/>

<https://www.sanctionsmap.eu/#/main>

Son **Produtos de Dobre Uso**, aqueles produtos, incluídos o soporte lóxico (software) e a tecnoloxía, que poidan destinarse a usos tanto civís como militares ou usos nucleares.

Debes vixiar especialmente e, en caso de dúbida, consultar á área de cumprimento:

- As operacións comerciais, financeiras, importacións e exportacións con países, persoas ou entidades sancionadas.
- Calquera operación relativa a Produtos de Dobre Uso.

Tolerancia cero

COSMA, S.A. non tolera a corrupción, o suborno e toda forma de extorsión. Está prohibido influír na vontade de terceiros co obxectivo de obter vantaxe, trato de favor ou garantía de obtención de prestacións para a compañía, para ti mesmo ou outros, mediante calquera tipo de pago ou contraprestación monetaria ou en especie, directamente ou a través de terceiros.

As relacións con clientes, provedores, socios, colaboradores ou persoas ou entidades que teñen, tivesen ou poidan ter negocios con COSMA, S.A., deben ser levadas a cabo por persoas autorizadas para iso e manterse dentro dos límites establecidos neste Código.

Entrega e aceptación de agasallos e invitacións

Non se admite a entrega de ningún agasallo máis aló das prácticas comerciais ou de cortesía habituais e sen que en ningún caso poida estar destinado a / ou supoñer recibir un trato de favor en calquera actividade que se poida vincular a COSMA, S.A..

Non se permite solicitar nin aceptar agasallos, pagos, comisións ou calquera outros beneficios persoais de clientes actuais nin potenciais, provedores ou persoas que manteñen, ou aspiran a manter, relacións con COSMA, S.A., nin por quen actúe por conta deles. Dentro deste concepto inclúese a prestación de servizos persoais, ofertas laborais, viaxes, trato preferente, descontos especiais ou calquera outra cousa de valor.

Debes ter especialmente en conta

Agasallos e invitacións

Pódense aceptar ou realizar obsequios de carácter promocional, detalles de cortesía e atencións habituais, sempre que concorran todas as circunstancias seguintes

- Non estean prohibidos pola lei.
- Non poidan ser considerados inapropiados ou pouco profesionais.
- Ser entregados ou recibidos, de forma transparente e con carácter ocasional, axustándose á práctica comercial ou uso social de cortesía xeralmente aceptado.
- Ter un valor razoable. Con carácter xeral enténdese que teñen valor razoable os obsequios cuxo importe non exceda os 150 euros ou o seu equivalente na divisa correspondente. Para calcular o importe teranse en conta todos os obsequios e atencións recibidos ou entregados a, ou por, unha terceira parte, nun período de seis meses.
- Non consistan en cantidades de diñeiro ou valores e bens facilmente liquidables en metálico.
- Non deben aceptarse, nin entregarse, aqueles que pola coincidencia temporal, ou por outras razóns, poida percibirse que se realizan co ánimo de influír en decisións profesionais.
- Non ser solicitados.

Invitacións a xantares e eventos deportivos, culturais ou formativos

En xeral as invitacións a xantares e eventos son apropiadas se son razoables. Con carácter xeral considéranse razoables, tendo en conta a localización, o contexto, a natureza do evento, e sempre acordes aos principios de actuación, aquelas que non excedan de 75 euros por persoa.

A asistencia a seminarios e actividades puramente formativas non teñen consideración de beneficios persoais, salvo que polo custo, o lugar, o contexto, ou polas prestacións accesorias, resulten non apropiadas para a súa finalidade.

Permanecemos alerta para previr actividades ilícitas

En COSMA, S.A. observamos unha especial dilixencia no cumprimento das normativas relativas ao branqueo de capitais e/o financiamento do terrorismo.

COSMA, S.A. non permite, como norma xeral, os pagos e cobranzas en efectivo. Calquera excepción, deberá estar convenientemente documentada e autorizada, ser de pequena contía, en calquera caso inferior a 1,000 euros nos pagos a terceiros, e respectar o cumprimento da lexislación vixente na materia

Debes vixiar especialmente

- A identidade efectiva do terceiro co que imos traballar: cliente, socio, provedor, ONG, etc.
- A procedencia de fondos que recibimos en concepto de pago.
- As cobranzas que estean fraccionadas ou estruturadas para eludir algún dos rexistros ou comunicacións sistemáticas en virtude da lexislación aplicable contra o branqueo de capitais e o financiamento do terrorismo.
- Os pagos que de forma directa ou indirecta poidan ser utilizados, en todo ou en parte, para a comisión de actividades de natureza terrorista.
- Os pagos que puidesen non ter unha finalidade comercial ou explicación razoable.
- Os pagos e cobranzas desde ou, que teñan como destino, contas bancarias, persoas ou entidades residentes en paraísos fiscais.

Observamos as regras e principios de libre competencia en todas as operacións que realizamos. Comportámonos de forma leal, e evitando calquera conduta que constitúa ou poida constituír unha colusión, abuso ou restrición daquela.

COSMA, S.A. prohíbe condutas que poidan impedir o desenvolvemento e o mantemento dunha competencia efectiva.

Evitamos calquera conduta que puidese supoñer abuso ou manipulación de prezos.

Debes evitar en todo caso

- O abuso de poder ou da posición dominante no mercado.
- A fraude en licitacións, incluíndo tamén a determinación das partes para concorrer ás mesmas ou a súa exclusión, as condicións das súas propostas, a fixación de prezos e todo intercambio de información respecto a os termos anteriores realizados en condicións excluíntes respecto a terceiros.

O acceso a información con impacto no mercado implica limitacións e responsabilidades que se deben coñecer e respectar

FCC Aqualia, socio privado de COSMA, S.A., conta con normativa interna acorde coas obrigacións establecidas pola lexislación do mercado de valores. Os empregados ou outras persoas vinculadas a COSMA, S.A. que estean suxeitas a dita normativa interna, deberán observar as limitacións sobre o uso de información privilexiada á que accedan con ocasión da súa actividade profesional.

Neste sentido, terá consideración de información privilexiada calquera información de carácter concreto que non se fixo pública e que, de facerse pública, podería influír ou influírse de maneira apreciable sobre a cotización de valores negociables ou instrumentos financeiros comprendidos dentro do ámbito de aplicación da Lei do Mercado de Valores ou aos seus emisores.

Debes vixiar especialmente

- Nas túas relacións con terceiros coida calquera información que poida alterar a cotización dalgunha das sociedades do Grupo FCC ou doutras empresas.
- Mantén a información sensible protexida, non comuniques a terceiros información substancial que non é de dominio público no teu beneficio persoal, ou de persoas vinculadas ou terceiros nin con intención de alterar os mercados.
- Non operes con activos e valores sobre os que esteas en posesión de información privilexiada.

Deber de lealdade

Durante o desempeño das nosas responsabilidades profesionais, debemos actuar con lealdade e atendendo á defensa dos intereses de COSMA, S.A., evitando situacións que poidan dar lugar a un conflito entre os nosos intereses persoais e os da compañía. Non están permitidas aos empregados de COSMA, S.A. no exercicio do seu cargo ou responsabilidade, as actuacións que impliquen o beneficio presente ou futuro, propio ou de persoas vinculadas.

Os conselleiros e administradores deben coñecer e aplicar, ademais, a lexislación mercantil e o Regulamento do Consello de Administración en materia de conflitos de interese e na aplicación do deber de lealdade en relación coas operacións vinculadas.

Casos nos que debes consultar a través da Canle Ética xa que poden dar lugar a conflitos de intereses

- Estar involucrado, directamente ou a través de persoa vinculada, nalgunha transacción ou operación económica con sociedades integradas do Grupo Aqualia .
- Ter capacidade de decidir, negociar ou formalizar contratos en nome de COSMA, S.A. con persoas vinculadas ou con persoas xurídicas nas que o empregado, directamente ou a través de persoa vinculada, teña intereses económicos ou persoais.
- Ser directamente ou a través de persoa vinculada, accionista significativo, administrador, conselleiro, directivo, etc., de clientes, provedores ou competidores directos ou indirectos de calquera das sociedades do Grupo Aqualia.
- Ter que supervisar o labor ou o desempeño de persoas vinculadas

- Que o que decide nun proceso de licitación fose unha persoa vinculada
- No transcurso de auditoría, revisión por parte dun regulador ou supervisor, o responsable ou compoñentes dos seus equipos fose unha persoa vinculada
- En acceso a posicións dependentes, xerárquica ou funcionalmente dun familiar debe de contar coa aprobación do Consello de Administración coa autorización por parte da Dirección de Recursos Humanos.

Son persoas vinculadas

- O cónxuxe ou análogo do empregado.
- Os ascendentes, descendentes e irmáns do empregado ou do cónxuxe (ou persoa con análoga relación de afectividade) do empregado.
- Os cónxuxes dos ascendentes, dos descendentes e dos irmáns do empregado

Rigor e Profesionalidade

7. Rigor no control, a fiabilidade e a transparencia
8. Protexemos a reputación e a imaxe de COSMA, S.A.
9. Usamos de forma eficiente e segura os medios e os activos da compañía
10. Vixiamos a propiedade e a confidencialidade dos datos e a información

A información de COSMA, S.A. debe ser elaborada coa máxima fiabilidade, cumprindo a normativa aplicable e as normas da compañía e ser custodiada e conservada de maneira dilixente

Somos responsables de levar a cabo o noso labor de acordo ás normas e procedementos da compañía de forma que podamos render contas en todo momento das nosas actuacións.

A transparencia é un principio básico para COSMA, S.A.. Neste sentido, todos os empregados debemos colaborar coas áreas de control internas e externas, os supervisores, reguladores e autoridades administrativas e xudiciais, atendendo as súas solicitudes e requirimentos e facilitando con rapidez e exactitude a información que requiran en ámbitos da nosa competencia.

Debes vixiar especialmente

O proceso de contabilización, rexistro e documentación adecuada e integral de todas as operacións, ingresos e gastos, no momento que se producen, sen omitir, ocultar ou alterar ningún dato ou información, de maneira que os rexistros contables e operativos reflectan fielmente a realidade e poidan ser verificados polas áreas de control e polos auditores internos e externos.

O non seguimento destas premisas podería ser considerado fraude.

Eludir os controis internos da compañía será motivo de sanción.

Protexemos a reputación e a imaxe de COSMA, S.A.

8

Todos somos responsables de coidar a imaxe e a reputación de COSMA, S.A.

As relacións de COSMA, S.A. e dos empregados cos medios de comunicación quedan reservadas ao Consello de Administración e ao Xerente.

Calquera chamada, solicitude de información, cuestionario ou similar procedente dun medio de comunicación deberá ser remitido polo empregado que o reciba ao Xerente de COSMA, S.A..

Cando como empregado necesites contactar cun medio de comunicación, debes poñelo en coñecemento do Xerente para que devandito contacto sexa xestionado.

Debes vixiar especialmente

- A información sobre os resultados e evolución dos negocios de COSMA, S.A., xestionarase sempre a través das áreas e órganos que teñen encomendada a relación con investidores
- Calquera información publicada nas canles internas da compañía non pode ser publicada en medios externos sen a autorización do Xerente ou do Consello de Administración
- A apertura de canles dixitais (redes sociais, webs, blogs, etc.) en nome de COSMA, S.A. debe ser previamente aprobada polo Consello de Administración
- Só poden publicar información ou opinión nas redes sociais en nome de COSMA, S.A., aqueles empregados que estean expresamente autorizados que, ademais, deben aplicar as normas internas de comportamento e actuar con respecto, utilizando o bo xuízo e o sentido común e coidando a información que se comparte (*).
- No uso persoal das redes sociais, non debes utilizar a túa condición de empregado ou ningunha outra referencia que poida atribuír o contido publicado a COSMA, S.A..
- Utiliza a identidade corporativa (o logo, a marca) e o nome de COSMA, S.A. só para o adecuado desenvolvemento da túa actividade profesional, segundo as normas internas de uso da marca (*).

Os activos da compañía deben ser protexidos e utilizados con responsabilidade e eficiencia

COSMA, S.A. pon ao dispor dos seus empregados os medios e recursos necesarios para o desempeño da súa actividade profesional. A súa utilización debe ser adecuada á normativa interna e eficiente, poñendo os medios adecuados para evitar a súa perda, roubo ou dano.

Aqualia, socio privado que xestiona os sistemas de información, dispón dunha [Política de Uso dos Medios Tecnolóxicos](#) que todos os empregados debemos consultar para garantir que facemos un uso adecuado, lícito e responsable dos devanditos medios, entre eles as ferramentas informáticas e o correo electrónico.

Todos rendemos contas e somos responsables de actuar coa dilixencia debida, colaborando coas direccións de administración e de control interno nos seus labores de control do seu uso cando o estimen necesario.

Debes vixiar especialmente

- Manter a salvo os activos e a reputación da compañía.
- O cumprimento das normas de seguridade físicas e da información, comunicando inmediatamente calquera fenda observada de seguridade, sospeita de ataque, manipulación ou uso ilícito.
- Que toda información que é creada, recibida, enviada, descargada, almacenada ou procesada por calquera medio pode ser accedida, revisada, copiada, gravada ou borrada polo socio da compañía encargado de xestionar os sistemas de información de acordo aos procedementos internos aprobados.

O deber de protección da información e dos datos para evitar accesos non autorizados é unha obriga de todos

Como empregados de COSMA, S.A., xestionamos información moitas veces confidencial, de tipo económico, financeiro, técnico, persoal, comercial e administrativo (en soporte papel ou dixital), que ten un gran valor para a compañía e está sometida ás leis de propiedade intelectual e de tratamento de datos de carácter persoal.

Todas as persoas que traballan en COSMA, S.A. teñen a obriga de cumprir coas normas da compañía relativas á Seguridade da Información e Protección de Datos vixente, así como de respectar as medidas que COSMA, S.A. teña implantadas para evitar que externos e empregados poidan ter acceso a información e/o datos para os que non están autorizados.

Lembra que a obriga de confidencialidade e reserva persiste unha vez terminada a túa relación con COSMA, S.A..

Debes vixiar especialmente

Só debes de utilizar a información propiedade da compañía para fins relacionados co teu traballo.

O software debe usarse sempre de acordo cos seus termos de licenza e sen contravir os dereitos de terceiros.

Todos os contrasinais de acceso son propiedade da compañía.

Lealdade e Compromiso

11. Os nosos clientes están no centro
12. A saúde e a seguridade das persoas son principais
13. Promovemos a diversidade e o trato xusto
14. Estamos comprometidos coa nosa contorna
15. Relacionámonos de forma transparente coa comunidade
16. Estendemos o compromiso aos nosos socios no negocio

Os nosos clientes son o centro da nosa actividade, polo que nos esforzamos en establecer relacións duradeiras, fundadas na mutua confianza, honestidade, responsabilidade profesional e achega de valor

Destinamos os nosos esforzos para coñecer o cliente, ofrecendo produtos e servizos acordes ás súas necesidades, buscando a excelencia e situando a satisfacción do cliente como prioridade do noso servizo.

Ideamos, deseñamos e comercializamos produtos e servizos da máxima calidade, achegando aos nosos clientes un valor diferencial respecto ao resto das ofertas do mercado.

Impulsamos o compromiso coa innovación.

Nas nosas relacións cos clientes, comportámonos de maneira xusta

Comunicamos de xeito transparente as características dos nosos produtos e servizos, proporcionando información rigorosa, veraz, completa e comprensible.

Respectamos os compromisos adquiridos e somos íntegros nas nosas actuacións.

É responsabilidade de todos facer realidade a nosa ambición de ter accidentes cero

A prevención dos riscos laborais constitúe para COSMA, S.A. un elemento diferenciador e un requirimento indispensable para protexer a seguridade e saúde de empregados e colaboradores. COSMA, S.A. dispón dunha estratexia e plans de actuación concretos de prevención de riscos laborais coa lexislación vixente.

É obrigación de todos os empregados a observancia e a vixilancia do cumprimento das normas de seguridade e o uso do material de protección destinado para o efecto.

Debes vixiar especialmente

Non asumas riscos que poidan poñer en perigo a integridade ou a saúde de ninguén. Observa o rigoroso cumprimento das normas de saúde e seguridade co fin de protexerte a ti mesmo e a outros empregados ou terceiros.

O uso responsable do equipamento que tes asignado especialmente cando desenvovas actividades de risco, promovendo o cumprimento das prácticas de protección de riscos.

Non está permitido traballar baixo os efectos do alcol ou as drogas. No caso de medicamentos que poidan afectar á seguridade no desenvolvemento do teu traballo, consulta **cos servizos médicos de Aqualia.**

COSMA, S.A. está comprometido coa xeración dunha cultura de vida máis saudable, mediante iniciativas destinadas a fomentar o exercicio físico, a nutrición sa, o coidado da saúde e os hábitos saudables, reducindo con iso os índices de accidentes e absentismo.

Crear un ambiente de traballo xusto, diverso e promotor do desenvolvemento profesional e persoal

O trato xusto é un principio de actuación. COSMA, S.A. desenvolve programas, procedementos internos e accións orientadas a crear unha contorna de traballo enriquecedora, libre de discriminacións de calquera tipo e favorecedora da diversidade.

As decisións de selección e promoción en COSMA, S.A. están sempre baseadas no mérito e en valoracións de carácter obxectivo e transparente.

Non se tolera

- A discriminación directa nin indirecta por xénero, raza, idade, nacionalidade, relixión, orientación sexual, discapacidade, orixe familiar, lingua, ideoloxía política, afiliación política ou sindical ou calquera outra característica que non se relacione obxectivamente coas condicións de traballo, atópese ou non na lexislación aplicable na xurisdición de aplicación.
- O acoso laboral ou sexual.

Traballar por un desenvolvemento sostible é parte da nosa misión polo que buscamos a eficiencia no uso dos recursos e minimizar os impactos

COSMA, S.A. realiza a súa actividade baixo as premisas de:

- A eficiencia no consumo de recursos.
- A prevención dos impactos ambientais negativos, a protección dos ecosistemas e os patrimonios históricos, culturais e arqueolóxicos.
- A redución das emisións de gases de efecto invernadoiro.

Cumprimos rigorosamente a legalidade en materia medio ambiental e actuamos baixo o principio de prevención

Ningunha comunicación con calquera axencia, funcionario ou representante do goberno, medios e autoridades, deberá realizarse sen a aprobación da Dirección correspondente.

Debes ter especialmente en conta

Coñece e promove a Política Ambiental de COSMA, S.A. no ámbito das túas funcións e amosa o teu compromiso cos criterios de respecto e sustentabilidade que inspira. Adopta as mellores prácticas contribuindo positiva e eficazmente ao logro dos obxectivos establecidos. Esfórzate en minimizar o impacto ambiental derivado das túas actividades e da utilización das instalacións, equipos e medios de traballo postos á túa disposición e procurando un uso eficiente dos mesmos.

Contribúe a promover as mellores prácticas nas empresas colaboradoras achegando os coñecementos adquiridos e realizando unha constante vixilancia e mellora no desenvolvemento das distintas actividades nas que participan. Esixe o cumprimento dos requisitos ambientais que fosen aplicables en cada caso.

Ante a dúbida, débese aplicar o principio de precaución

Preserva os espazos naturais

Se polo teu traballo en COSMA, S.A. intervés en proxectos de urbanización, edificación ou transformación do territorio, asegúrate de que respectan os valores culturais, históricos, artísticos ou naturais relevantes que poidan verse afectados.

Busca a eficiencia

Asume, como pautas de comportamento, minimizar os residuos e a polución, conservar os recursos naturais e promover o aforro de enerxía e a diminución de emisións

Os investimentos na comunidade deben ser transparentes e estar adecuadamente documentadas

COSMA, S.A. traballa no desenvolvemento da sociedade e dos seus cidadáns, promovendo de xeito transparente iniciativas e proxectos que atenden a necesidades sociais relevantes.

Os patrocinios, colaboracións ou doazóns realizados por COSMA, S.A. serán outorgados conforme criterios obxectivos relacionados coas actividades da compañía, a entidades de recoñecido prestixio e comportamento ético, que contén coa estrutura organizativa apropiada para garantir a boa administración dos recursos.

Toda colaboración ou patrocinio, incluíndo aqueles que se realizan en especie, deben quedar documentados e ser debidamente autorizados, facendo seguimento, na medida do posible, do uso da achega efectuada co obxecto de coñecer o destino final ou utilización do mesmo.

Non está permitido realizar doazóns a candidatos ou formacións políticas

Está estritamente prohibido que COSMA, S.A., por si mesma ou a través de persoas interpostas, realice, directa ou indirectamente, doazóns nin sequera en forma de préstamo ou anticipo, a candidatos ou cargos públicos, nin a partidos políticos, incluíndo as federacións, coalicións, agrupacións de electores, fundacións ou entidades vinculadas aos mesmos.

Todos os patrocinios e doazóns deben estar autorizados

Os investimentos na sociedade: patrocinios, colaboracións, doazóns e voluntariado deben estar autorizadas pola Dirección de Comunicación, Marketing e Marca de Aqualia.

Esta inclúe a prestación de servizos ou a concesión de facilidades, servizos ou produtos a clientes ou provedores.

Nas nosas relacións con provedores, contratistas, socios e colaboradores buscamos establecer marcos de colaboración equilibrados e transparentes que promovan relacións comerciais estables, duradeiras e que maximicen o beneficio para ambas as partes

En COSMA, S.A. compartimos o noso compromiso coa ética e o cumprimento, promovendo prácticas avanzadas en materia de seguridade e saúde laboral, e incentivando a colaboración con aqueles que acrediten estándares sociais, ambientais e de orde ética avanzados, xa sexa mediante a súa adhesión ao presente Código, mediante a inclusión de cláusulas específicas nos contratos ou a acreditación de modelos de cumprimento compatibles cos de COSMA, S.A..

Os nosos socios, colaboradores e provedores deben

Acreditar un comportamento ético nas relacións comerciais e manifestar o seu rexeitamento á corrupción, o suborno e a fraude.

Protexer os dereitos humanos e laborais fundamentais recoñecidos internacionalmente na Declaración Universal de Dereitos Humanos, a Declaración OIT relativa aos principios e dereitos fundamentais no traballo e os Convenios da Organización Internacional do Traballo.

Acreditar un alto nivel de compromiso co cumprimento dos estándares en seguridade e saúde laboral, garantindo unha contorna de traballo seguro e saudable, e levando a cabo, de maneira proactiva, medidas que contribúan a minimizar a exposición ao risco dos traballadores.

Respectar o medio ambiente en todas as súas actividades, non só desde o cumprimento da lexislación vixente, senón tamén desenvolvendo as súas actividades de xeito que se minimicen os impactos ambientais negativos e establecendo unha xestión ambiental sostible. En concreto, cando as actividades do provedor desenvólvanse nas instalacións de COSMA, S.A., este deberase asegurar do coñecemento e cumprimento por parte dos seus traballadores das normas internas e externas en relación ao medio ambiente que lle sexan de aplicación.

Para o cumprimento destes principios desenvolverán procesos de dilixencia debida, tendo en conta aspectos éticos e a idoneidade profesional e económica daqueles cos que establecemos relacións comerciais.

**Que se espera de todos os que
traballamos en COSMA, S.A.**

COSMA, S.A. non tolerará ningún tipo de incumprimento do Código Ético e de Conduta. Ningún empregado, independentemente do seu nivel ou posición, está autorizado para solicitar a outros empregados que contraveñan o establecido no mesmo.

Os incumprimentos deste Código poden motivar a adopción de medidas disciplinarias conforme á lexislación laboral, á parte daquelas posibles responsabilidades legais que poidan resultar de aplicación.

Coñece, comprende e aplica as pautas de comportamento establecidas neste Código, así como as políticas e procedementos que as desenvolven e complementan

Este Código non contempla todas as situacións que poden exporse, pero establece pautas claras de conduta. A túa obrigaón é aplicar os principios inspiradores do Código en cada toma de decisións e, se nun caso concreto exporse unha dúbida, debes consultar coa área de Cumprimento

Antes de tomar calquera decisión faite as seguintes preguntas:

Vulnera algunha lei ou regulación?

É contraria aos valores ou políticas de COSMA, S.A.?

Se o meu comportamento se fixese público consideraría-se inadecuado ou pouco profesional?

Mantén unha actitude colaboradora e responsable na identificación de situacións de real ou potencial incumprimento dos principios éticos e normas de conduta contidas neste Código.

Evita que se produza unha conduta indebida. Se observas ou alguén che informa sobre unha actuación inadecuada, é a túa obriga comunicala a través da Canle Ética

Canle Ética

A Canle Ética é unha ferramenta aberta a todos para axudar a identificar potenciais incumprimentos ou infraccións do Código Ético e de Conduta e as normativas que os desenvolven, e a previr potenciais debilidades de xeito que se fortaleza a cultura de cumprimento de COSMA, S.A.. Adicionalmente podes realizar consultas e suxestións para mellorar o control interno.

As comunicacións á Canle son recibidas e tramitadas polo Comité de Cumprimento de FCC garantindo a súa confidencialidade.

O Comité de Cumprimento de FCC está integrado polos directores corporativos de Recursos Humanos, Auditoría Interna, Asesoría Xurídica, e Cumprimento e Responsabilidade Corporativa.

Investigación

O Comité de Cumprimento de FCC investigará as denuncias con dilixencia e prontitude, e impulsando as medidas para a súa resolución. A información será analizada de xeito obxectivo e imparcial.

Medidas anti represalia

Queda rigorosamente prohibido adoptar medida algunha contra un empregado de COSMA, S.A. que constitúa unha represalia por formular unha denuncia.

Denuncias falsas

Adoptaranse as medidas disciplinarias que procedan cando a investigación interna determine que a denuncia é falsa e foi formulada de mala fe.

Dispós das seguintes vías para trasladar calquera posible infracción do Código Ético e de Conduta ou das normativas que o desenvolven:

Formulario electrónico dispoñible na intranet corporativa que permite a anexión de documentos, e que garante desde o primeiro momento a confidencialidade.

Acceda aquí:

<http://fccone.fcc.es/web/fccone/canal-etico-fcc>

Por correo electrónico a:

canaletico@fcc.es

denunciaacoso@fcc.es

Accede aquí:

[Protocolo para a prevención e erradicación do acoso](#)

Por correo postal

Apartado de correos 19312,
28080 Madrid.

España

Declaración responsable Informado e conforme

Os empregados debemos asinar periodicamente unha declaración responsable como compromiso de seguimento do Código Ético e de Conduta de COSMA, S.A..

Mediante a miña sinatura, fago constar que:

Coñezo e lin o Código Ético e de Conduta de COSMA, S.A..

Entendo as obrigacións, prohibicións e pautas de comportamento que establece.

Nas miñas responsabilidades profesionais, actúo de xeito aliñado cos seus principios e valores, e cumpro coas súas disposicións.

Colaboro coa función de Cumprimento de FCC Aqualia na aplicación do Código Ético e de Conduta.

Coñezo que COSMA, S.A. estableceu un procedemento para a comunicación de incumprimentos e que a miña obriga é comunicar a través deste procedemento os incumprimentos dos que teña coñecemento.

Colaboro no establecemento dunha cultura de Cumprimento, lidero co meu exemplo e fomento a canalización e resolución de dúbidas sobre o Código Ético e de Conduta.

NOME

SINATURA

DATA

O Código Ético e de Conduta é actualizado periodicamente atendendo aos novos requirimentos normativos, as melloras xurdidas das revisións de cumprimento e as mellores prácticas. Consulte a páxina web (www.cosmanaron.es) e na **Intranet de Aqualia** para consultar a versión vixente.